

GOUVERNANCE PARTAGÉE

Depuis les origines du projet, les membres du collectif ont manifesté leur volonté de mettre en place le plus d'horizontalité possible et de rendre collective la prise de décision.

Entre 2020 et 2021, avec le développement des activités, des réunions bimensuelles ont été mises en place pour mieux communiquer en interne et discuter des questions de fond.

En 2022, des groupes de travail et de réunions régulières ont été mis en place pour l'inclusion d'une plus grande partie de l'équipe dans le processus décisionnel de l'ASBL.

Un Conseil d'Administration externe à la gestion quotidienne a également été instauré cette année pour assurer la bonne réalisation des missions du collectif.

Les ordres du jour sont envoyés à l'ensemble des personnes concernées avant la réunion afin que les personnes absentes puissent se prononcer. Ils sont complétés au fil de la réunion.

Pendant les réunions, les décisions sont prises dans une dynamique de dialogue. Tous les avis comptent. En cas de désaccord, la décision va dans le sens des personnes qui sont plus investies et qui ont le plus d'expérience dans le domaine concerné.

Si une personne est en désaccord avec une décision prise en réunion, il lui est possible de se manifester dans les jours qui suivent afin de réévaluer le sujet si cela apparaît nécessaire.

Aujourd'hui, la gouvernance est partagée sur quatre niveaux dont les responsabilités sont décrites ci-après.

Groupes de Travail

Les groupes de travail se réunissent une à quatre fois par mois selon les besoins.

Ce sont des espaces dédiés à la gestion quotidienne. Ils permettent de prendre les décisions liées à des thématiques spécifiques en comité restreint.

Chaque membre du collectif peut rejoindre un groupe de travail s'il se sent concerné par les points à l'ordre du jour.

1070/Local

Groupe de travail qui assure la coordination des activités publiques et/ou liées au quartier. Suivi des permanences, le développement de partenariats, l'organisation et l'accueil de visites, la recherche de nouveaux projets de quartier et la planification des projets déjà existants.

Atelier

Groupe de travail qui assure la coordination de l'atelier de production - décisions logistiques, achats d'outils, partage des espaces et temps de travail

Commandes

Groupe de travail qui assure la gestion des commandes et de certains projets en partenariats

Communication: Groupe de travail qui assure la coordination de la communication externe. Archivage, approvisionnement des réseaux sociaux et gestion du site.

Expérimentation Art & Design

Groupe de travail chargé de la coordination et du développement des projets autour de l'expérimentation des pratiques fonctionnelles et contextuelles dans les champs de l'art et du design

Financement

Coordination de la stratégie financière pour répondre aux besoins des autres groupes de travail: Recherche de financements, remplissage d'appels à projets.

GilbardXs

Groupe de travail transversal dédié aux questions de genre et de convivialité au sein et autour du collectif. Mise en pratique par des moments d'échange, l'organisation de projets transversaux et le développement d'outils

Orgadmin

Coordination des questions relatives à l'administration, au support, aux ressources humaines et à la gestion de la structure

Stock

Groupe de travail chargé de la gestion et logistique du stock de matériaux et de l'approvisionnement.

GT Ponctuels: Groupes de travail ponctuels liés au bon suivi des projets. Exemples: chantier du SAS, Résidence Domino, projets de commande...

Gilbardises

Réunion bimensuelle de fonctionnement.

Ce sont les espaces dédiés à la mise en commun des avancées des groupes de travail. Ils permettent de prendre les décisions générales qui concernent l'ensemble du collectif.

Présence de toute l'équipe et des personnes qui veulent s'impliquer dans l'ASBL.

Gilbardvision

Réunion bimensuelle de Développement.

Ce sont les espaces dédiés au développement, aux engagements à long terme, à la résolution de conflits collectifs et à la définition des objectifs. Ils permettent de prendre les décisions stratégiques pour le collectif et l'ASBL.

Présence volontaire des personnes les plus impliquées dans le collectif et l'ASBL.

Conseil d'Administration

Depuis 2022, Gilbard a élu un Conseil d'Administration externe aux activités quotidiennes de l'ASBL. C'est un groupe de personnes qui connaît de près ou de loin le collectif et qui souhaite l'accompagner dans la poursuite de ses missions.

Il se réunit trois à quatre fois par an et une réunion peut être convoquée à tout moment par un de ses membres.

C'est un moment de bilan et d'échange autour des activités du collectif. Il s'agit de s'assurer que la gestion quotidienne et les projets engagés suivent bien le but, la vision et les missions de l'ASBL.