

# CHARTRE DE FONCTIONNEMENT

Normes et règles en vigueur au sein du collectif.

---

## Respecter les autres, les espaces, les personnes

Traiter toutes les personnes avec qui nous sommes en contact, ainsi que les espaces que nous utilisons, avec respect et considération.

---

## Pas de violences

Aucune forme de violence physique ou verbale n'est tolérée au sein de l'association.

---

## Pas de discriminations

Aucune forme de discrimination n'est tolérée au sein de l'association, notamment le racisme, l'homophobie, la transphobie et les autres.

---

## Faire attention à la sécurité et au confort des autres

Travailler en conscience de ce qui se fait autour de toi (produits toxiques, bruit, etc.), de l'impact de ses actions sur la sécurité et le confort des autres membres de l'association.

---

## Ranger derrière soi

Chacun doit prendre la responsabilité de ranger et de maintenir l'ordre dans les espaces communs après les avoir utilisés.

---

## S'entraider

Aider les autres, même en dehors de ses responsabilités officielles au sein de l'association.

---

## Respecter le consentement, le *non* et ne pas insister

Si quelqu'un refuse quelque chose, il est important de respecter ce refus et de ne pas insister (exemple dans le cas d'une invitation, d'une interaction, d'un contact physique, etc.).

---

## Communiquer

Prévenir les collègues en cas de retard, en cas de problème, de tension : La communication est essentielle, et il est attendu que les membres informent leurs collègues en cas de retard ou de problèmes.

---

## S'engager

s'engager de manière non lucrative, par l'adhésion à une éthique de travail et potentiellement la participation à des missions non rémunérées.

---

## Laisser de la place aux autres

Il est important de maintenir un niveau sonore approprié, de laisser de l'espace physique aux autres (bureau, atelier, communs...) et de ne pas monopoliser les conversations.

---

## Respecter les prises de parole

Il est essentiel de respecter les prises de parole des autres en écoutant activement et en évitant d'interrompre.

---

## Être flexible

Les membres et partenaires doivent savoir être flexibles et s'adapter à la diversité d'activités et profils de l'association : il n'y a pas de semaine type, on travaille sur plusieurs projets différents, les semaines sont plus ou moins denses, les rendez-vous peuvent être déplacés, les partenaires peuvent avoir des codes différents, etc..

---

## Être économe

Utiliser les ressources disponibles de manière responsable, concevoir et produire de manière à limiter les pertes et le gâchis de matériaux. En cas de manque, réfléchir à une solution économe, durable et responsable.

---

---

## Être responsable

Il s'agit de respecter ses engagements et d'être sérieux lorsque c'est nécessaire. Cela inclut la capacité de faire appel à d'autres quand on est en difficulté.

---

## Faire dans une logique de réseau

Les membres sont incités à travailler dans une logique de réseau, en collaborant avec d'autres organisations ou partenaires.

---

## Respecter les activités quotidiennes du quartier

Agir en conscience des voisins et du contexte local, orienter et adapter nos activités et actions en conséquence.

---

## Accueil bienveillant & respectueux

Accueillir et les visiteurs, bénévoles, partenaires et les autres de manière respectueuse et bienveillante.

---

## Pas de drague ou d'avances pendant les activités

Il est interdit de faire des avances ou de draguer d'autres membres, bénévoles, partenaires, usagers ou toute autre personne durant les activités de l'association.

---

## Pas de psychotrope et d'alcool

Pendant les horaires de travail, il est interdit de consommer des substances psychotropes, y compris l'alcool.

---

## Ne pas fumer dans les pièces closes

Fumer n'est autorisé que dans les espaces ouverts, et il est interdit de le faire dans les pièces closes.

---

## Comportement exemplaire pendant les permanences

Durant les permanences, il est important de donner le bon exemple aux publics jeunes et fragiles. L'alcool ne doit pas être consommé ou visible et il est strictement interdit de fumer à l'intérieur des locaux de l'association.

---

## Alterner les responsabilités liées à la convivialité

Les membres et partenaires sont encouragés à partager les responsabilités, y compris celles liées à la gestion des repas et des boissons (faire les cafés, payer le goûter, le petit déjeuner, les boissons, etc.).

---

## Garder un œil sur les comportements inappropriés autour de soi et de Gilbard

Il s'agit d'être attentif aux comportements inappropriés au sein de l'association, et signaler toute situation préoccupante.

---

## Demander avant d'aider ou donner une opinion

Avant d'offrir de l'aide ou de donner une opinion, il est important de demander si cela est souhaité ou nécessaire.

---

## Être tolérant sans en abuser

Il est important de reconnaître que les autres personnes peuvent occasionnellement ne pas être au meilleur de leur forme en raison de la fatigue, de la maladie, etc. Un petit retard est toléré, pas si on en abuse, car cela peut affecter négativement les autres membres. Il en est de même pour les erreurs occasionnelles.